

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## **Lehtorin virkasuhteen purkaminen perusopetuksessa**

**TRE:773/01.02.07/2025**

### **Lisätietoja päätöksestä**

vt rehtori Anna-Riikka Kivikoski, puh. 040 806 3981, etunimi.sukunimi@tampere.fi

### **Päätös**

Puretaan perusopetuksen lehtorin virkasuhde päättymään välittömästi tämän päätöksen tiedoksisaantihetkellä seitsemän päivän kuluttua päätöksen jättämisestä postin kuljetettavaksi eli 7.2.2025 kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 41 §:n ja jäljempänä perustelut- osiossa kerrottujen perusteiden nojalla.

### **Perustelut**

Viranhaltija on aloittanut työskentelyn Tampereen kaupungin palveluksessa toistaiseksi voimassa olevassa teknisen työn lehtorin virassa 1.2.1991. Lehtorin toiminta virassaan ei ole ollut moitteetonta.

Lehtori on 5.9.2024 lähettänyt kuudennen luokan käsityöryhmän oppilaat 35 minuuttia liian aikaisin koulusta kotiin, mikä on muodostanut suuren turvallisuusriskin. Hän on laiminlyönyt valvontavastuunsa viranhaltijana vakavalla tavalla. Lehtori on toiminut kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 17 §:n vastaisella tavalla.

Lehtori on 5.12.2024 jättänyt valvomatta opetusryhmänsä oppilaita. Toinen opettaja on nähnyt hänen ryhmänsä kaksi oppilasta juoksemassa pitkin koulua ja ohjannut heidät takaisin oppitunnille. Lehtori ei ollut huomannut oppilaiden puuttumista oppitunnilta. Kun toinen opettaja saattoi oppilaat luokkaan, lehtori on istunut kopissaan puhumassa puhelimeen eikä valvonut opetusryhmäänsä. Hän suhtautui asiaan välinpitämättömästi kollegan saatettua oppilaat luokkaan. Lehtori on laiminlyönyt tilanteessa valvontavastuunsa vakavalla tavalla ja toiminut vastoin viranhaltijalain 17 §:n mukaisia velvollisuuksiaan.

Lehtori on 22.1.2025 kuudennen luokan käsityötunnilla käskenyt rangaistukseksi kaksi oppilasta erilliseen teknisen työn opettajan työtilaan, josta he eivät ole saaneet poistua. Työnantajan saaman tiedon mukaan oppilaat ovat joutuneet olemaan kyseisessä suljetussa tilassa jopa puolen tunnin ajan. Lehtori on myös huutanut näille oppilaille ja ainakin toinen heistä on tämän takia puhjennut itkuun. Hän on lisäksi nöyryyttänyt näitä kahta oppilasta muun opetusryhmän edessä käskemällä heitä keräämään ja lajittelemaan puupalikoita lattialta, jotka oli itse ensin kaatanut maahan. Tämän lisäksi työnantaja on saanut oppilailta tiedon, että lehtori on käyttäytynyt rasistisesti ja syrjivästi oppilaita kohtaan. Lehtori kohtelee maahanmuuttajataustaista oppilasta syrjivästi, hän huutaa ja syyttää oppilasta muiden tekemistä virheistä ja samanaikaisesti osoittaa täyttä välinpitämättömyyttä kyseistä oppilasta kohtaan. Hän ei esimerkiksi auta oppilasta tämän pyytäessä apua, mutta toimii muiden oppilaiden osalta toisin. Tämä lehtorin toiminta on vahvistettu useamman oppilaan toimesta. Perusopetuslain 29 §:n

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

mukaan opetukseen osallistuvalla on oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön. Lehtori on yllä kerrotuilla tavoilla toiminut täysin vastoin perusopetuslakia ja rikkonut erittäin vakavalla tavalla velvollisuutensa viranhaltijana.

Lehtorille on annettu irtisanomisuhkainen kirjallinen varoitus virantoimitusvelvollisuuden rikkomisesta 16.1.2024 vastaavista asioista kuin nyt on kyse. Tämän lisäksi työnantaja on aikaisemminkin joutunut puuttumaan hänen käytökseensä ja työssä suoriutumiseensa. Lehtorin kanssa on käyty useita ohjaavia keskusteluita.

Työnantaja katsoi, että lehtorin toiminnan johdosta sille on muodostunut kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 41 §:n mukainen erittäin painava syy purkaa virkasuhde päättymään heti noudatettavasta irtisanomisajasta riippumatta. Lehtori on rikkonut laista johtuvia virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvollisuuksiaan niin vakavalla tavalla, ettei työnantajalta kohtuudella voida edellyttää virkasuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Edellä kerrotun johdosta työnantaja varasi lehtorille tilaisuuden tulla kuulluksi 31.1.2025. Lehtori ei osallistunut tilaisuuteen, mutta jätti kirjallisen vastineensa. Vastineesta ei tullut esiin sellaisia uusia seikkoja, joilla olisi ollut olennaista merkitystä työnantajan harkinnassa.

Kuulemistilaisuuden päätyttyä ja asiaa harkittuaan työnantaja päätyi purkamaan lehtorin virkasuhteen päättymään välittömästi kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 41 §:n sekä edellä kerrottujen perusteluiden nojalla.

Työnantaja pyysi viranhaltijaa puhelimitse saapumaan noutamaan päätöksen, mutta viranhaltija kieltäytyi tästä ja pyysi päätöksen toimittamista postitse.

Rehtori on toimivaltainen tekemään asiassa päätöksen. Rehtorin päätösvalta perustuu sivistyspalvelujen palvelualueen johtajan päätökseen 29.4.2024 § 42, toimintasäännön liitteiden delegointimatriiseihin (palvelussuhdeasioiden delegointimatriisi).

### **Henkilötietoja sisältävä teksti**

Salassa pidettävät ja henkilötietoja sisältävät tiedot poistettu.

### **Tiedoksi**

Asianosainen, Petri Peltonen, Emmi Karjanlahti, Raita Heinänen, Minna Kaipinen, palkka-asiat.pirkanmaa@monetra.fi

### **Allekirjoitus**

vt rehtori Anna-Riikka Kivikoski

**Tampere**

Rehtori, Annalan koulu

**Viranhaltijapäätös**

31.01.2025

3 (5)

**§ 1**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## **Oikaisuvaatimus**

§ 1

### **Oikaisuvaatimusohje**

#### **Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

#### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

#### **Oikaisuviranomainen**

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki  
Kirjaamo  
Frenckellinaukio 2 B, PL 487  
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

#### **Tiedoksisaanti**

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Oikaisuvaatimus**

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo

**Tampere**

Rehtori, Annalan koulu

**Viranhaltijapäätös**

31.01.2025

5 (5)

**§ 1**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.